

銘傳大學 109 學年度教師教學獎勵獲獎教師心得感言

獲獎名稱	教學優良教師
教師姓名	劉祥得
系所職稱	公共事務學系副教授
學歷	中國文化大學政治學博士
經歷	玄奘大學國際企業學系副教授、玄奘大學國際企業學系助理教授、玄奘大學商情暨民意調查研究中心主任、東森集團企畫部襄理、東森集團民調中心襄理
教學年資	18 年
生活照片	 A portrait of Professor Liu Xiangde, a middle-aged man with short grey hair and glasses, wearing an orange and white striped polo shirt. He is standing in front of a large framed Chinese ink and wash painting of a peony flower.
<p>教學心得與獲獎感言：</p> <p>個人僥倖獲得教學獎勵殊榮，感謝銘傳多年對於教學的重視與鼓勵。也感謝社科院黃院長不斷給予教師教學指導與激勵，塑造最佳教學環境，以及系主任及教師同儕輔導與學習。</p>	

人力資源管理存在學生生活的每個層面，包含在學校人際互動，出社會工作的單位，如政府機關、非營利組織、企業組織等，都有人際管理的面向。政府機關公共人事管理運作已數十年，面對政治、經濟環境的巨幅改變，考試用人是否仍可以應對挑戰，人事管理制度是否依舊發揮預期的管理功能，都十分值得探究與教導。本課程從理論反思、實務應用、強化團隊溝通能力上著手，利用分組討論、實驗設計、情境演練等方式，讓學生從過去理論中反思，並思考理論如何適用在未來實務的工作中。

學生是教師教學的一面鏡子，教學成果是否彰顯，取決於學生是否適應未來工作，理論反思是否提高學生思辨能力？實務應用是否讓學生將過去理論務實應用？是否在分組討論、實驗設計、情境演練過程中，提高團隊溝通能力，讓學生未來在職場上具有一定的優勢競爭力。教師教學唯有透過不斷進修、學習，和學生一樣反思、思辨、自我檢驗，才能結合教學的理論與實務，讓公共人事管理知識與技能發揚光大。

備註：本表單蒐集之個人資料，使用於銘傳大學教師教學獎勵獲獎教師公開表揚使用，非經當事人同意，不轉做其他用途，並遵循本校資料保存與安全控管辦理。

